

VR-обучение и нейросети для учителей:какие проекты ждут на форум «Сильные идеи для нового времени» по кадровой теме

Кадровая политика будущего требует системного подхода – от прогнозирования потребностей до внедрения инновационных образовательных методик. В рамках направления « [Национальной кадровой инициативы](#) » (НКИ) форума «Сильные идеи для нового времени» организаторы ищут решения, способные создать целостную экосистему подготовки кадров. Особый акцент делается на проектах, которые предсказывают потребности рынка труда на 5-10 лет вперёд, готовят специалистов будущего через новые образовательные форматы, увлекают школьников в профессии через VR и геймификацию, обучают педагогов работать с цифровыми инструментами.

Свои идеи для позитивных изменений в стране можно подать на платформе [идея.росконгресс.рф](#)

до 15 мая 2025 года. Эксперты отберут топ-100 идей. Самые сильные представят руководству страны в июле на финальном

[мероприятии](#)

форума в Москве. Организаторы – Агентство стратегических инициатив (АСИ), Фонд Росконгресс, соорганизатор – ВЭБ.РФ.

Отметим, что темы форума охватывают все 19 национальных проектов России, в том числе «Кадры». Они являются одним из основных инструментов достижения утвержденных Президентом национальных целей развития и реализации программы социально-экономической стратегии России до 2030 года.

«На предыдущих форумах в кадровом треке подавалось много интересных проектов, лучшие из них не просто вошли в топ-100 или были озвучены руководству страны – они получили реальную поддержку и масштабирование. Яркий пример – [Национальная киберфизическая платформа «Берлога»](#)

, которая за год расширила аудиторию до 320 тысяч пользователей, запустила игры при поддержке ИРИ и VK Play, а теперь готовится к выходу на международный уровень с переводом на английский и китайский языки. Проект активно развивается благодаря системной работе с регионами, образовательными учреждениями и партнёрами, включая поддержку АСИ и поручения на федеральном уровне», – говорит директор направления «Молодые профессионалы» АСИ Александр Вайно.

С момента старта заявочной кампании всего на крауд-платформу поступило порядка 12 тысяч идей, на трек НКИ – более 1200 идей практически со всех регионов России. Граждане подают проекты, способные раскрыть потенциал каждого человека и обеспечить экономику квалифицированными специалистами. В числе предложенных проектов, например, столичная «Алгоритмика», которая создаёт непрерывную систему обучения цифровым навыкам – от детского сада до 11 класса, используя интерактивную платформу и адаптированные программы для каждого возраста. А также идея системного решения для сокращения скрытой безработицы через раннее выявление избыточных кадров, их переподготовку под нужды экономики и стимулированную релокацию с полным сопровождением.

В рамках этого направления АСИ ищет идеи, связанные с прогнозированием потребностей рынка труда, чтобы ключевые отрасли не сталкивались с дефицитом специалистов. Важны проекты, которые готовят кадры для профессий будущего, помогают людям адаптироваться к изменениям и осваивать новые навыки. Особый интерес – к программам непрерывного обучения (UPSKILL) и корпоративным стратегиям развития талантов.

Чтобы молодежь осознанно выбирала путь, нужны современные форматы: игры, VR-технологии, цифровые двойники профессий. АСИ ждет проекты, которые сделают профориентацию не только полезной, но и увлекательной. Отдельное внимание – поддержке молодых ученых и технологических предпринимателей, ведь именно они создают завтрашнюю экономику.

«Интеграция данных рынка труда, образования и технологических трендов – необходимое условие для предотвращения кадровых дисбалансов. Образовательные модели должны стать гибкими, развивая способность к адаптации, а профориентация – перейти на иммерсивные форматы, соответствующие мышлению нового поколения», – отметил [автор идеи из топ-100](#) форума «Сильные идеи для нового времени» 2023 года – директор по разработке и исследованиям ООО «Профилум» Алтухов Виталий.

Без современных педагогов не будет качественного образования – поэтому важны инициативы по переподготовке учителей, чтобы они могли работать с новыми технологиями и вдохновлять учеников. Еще одна задача – привлечение в Россию зарубежных специалистов, чей опыт и знания укрепят наши конкурентные преимущества.

Идеи на форум «Сильные идеи для нового времени» принимаются по пяти направлениям и проходят не только онлайн-обсуждения, но и [офлайн-проработку на проектировочных сессиях](#)

. В конце апреля на площадке «Точки кипения — Москва» состоялась такая сессия по генерации, в ней приняли участие более 60 экспертов Национальной кадровой инициативы. Они обсудили прогнозирование кадровых потребностей и инновационные инструменты подготовки специалистов.