



Организаторы конкурса «Лидеры России» – флагманского проекта Президентской платформы «[Россия – страна возможностей](#)» рассказали о нововведениях шестого сезона и рекомендациях по участию. Они отметили: формировать команду необходимо из сильных управленцев, которые имеют опыт совместной работы. Прием заявок на конкурс «Лидеры России. Команда» продолжается, зарегистрироваться на сайте [Лидерыроссии.рф](#) можно до 29 декабря 2025 года.

Новый сезон самого масштабного управленческого проекта страны впервые предполагает не индивидуальное, а командное участие конкурсантов. Заместитель генерального директора Президентской платформы «Россия – страна возможностей» **Оксана Ачкасова**

поделилась советами по формированию команды и отметила, что **наличие опытных управленцев в составе может помочь при прохождении всех этапов конкурса:**

«
К
райне важно
приглашать в команду
сильных участников, потому что
В
дистанционн
ом
этап
е командный результат будет складываться из индивидуальных баллов каждого участника. Здесь не работает логика «возьму с собой управленцев послабее, чтобы на их фоне выглядеть лучше»

—
это заведомо проигрышная стратегия. Нужна мощная команда рядом

»

.

Впервые в истории конкурса заявку могут подавать выпускники всех сезонов, включая победителей. Главное условие – собрать команду управленцев из пяти человек в возрасте от 18 до 55 лет с управленческим опытом от двух лет у каждого. При этом **важен не стаж, зафиксированный в трудовой книжке, а управленческий опыт.**

Оксана Ачкасова рассказала, как определить категорию, в которой можно зарегистрироваться: *«Например, категория корпораций подойдет управленцам, которые работают в крупных компаниях с годовой выручкой более 30 млрд рублей в год.* А в

категории

«Государственные управленческие команды»

могут принимать участие представители региональных правительств, федеральных

х министерств, органов исполнительной власти, например

, ФНС, а также мэрий городов с населением более 500 тысяч человек.

Для эт

их двух категорий

обязательно потребуется заявка от организации.

В категории «Организации» ждем представителей любых компаний, независимо от их оборота, численности, области деятельности, а в сборных командах могут подать заявку управленцы, занятые общим делом или проектом»

Новый формат конкурса – это ответ на актуальные вызовы сегодняшнего дня, ведь современный мир требует согласованного взаимодействия. Один из главных советов от организаторов – **участники команды должны знать друг друга и иметь хотя бы минимальный опыт совместной работы.**

«Конкурс – мощный инструмент командообразования, но, чтобы раскрыть весь свой потенциал, команда должна быть сплоченной. Участники должны знать друг друга, доверять друг другу и уметь работать как единое целое. Именно на этом строятся наши задания: они проверяют и укрепляют взаимопонимание внутри коллектива», – подчеркнула Оксана Ачкасова.

Председатель Экспертного совета конкурса «Лидеры России» Президентской

платформы «Россия – страна возможностей», управляющий партнер «ЭКОПСИ Консалтинг» Павел Безручко рассказал, что задания разрабатываются с учетом особенностей оценки командного взаимодействия. **При этом этапы конкурса сохраняются в прежнем виде**

«В январе-феврале состоится дистанционное тестирование. Это формат индивидуальных тестов, по итогам которых участники получают отчет с планом развития. В полуфиналы пройдут сильные команды, которые по сумме баллов участников покажут наилучшие результаты. Результаты тестов будут подтверждены в прокторинге – под контролем наблюдателей и искусственного интеллекта. Цель – честность и прозрачность отборочных процедур», – отметил Павел Безручко.

Состав тестов заранее не раскрывается, чтобы избежать недобросовестного участия. Натаскиваться на задания не стоит, **но важно заранее потренироваться с командой в решении разного рода совместных задач.**

«Возьмите лист бумаги, напишите типичные управленческие проблемы и задачи, которые вы решаете в реальной жизни, и потренируйтесь в их выполнении. Попробуйте выработать совместные решения, совершать совместные действия. Попробуйте получить совместный дополнительный опыт или обсудить, что в вашем общении нужно улучшить, скорректировать. Это будет очень полезно»
, – добавил Павел Безручко.

В ходе онлайн-полуфиналов, которые пройдут весной, команды получают задания, моделирующие разные аспекты управленческой работы в каждой из категорий. Победители полуфиналов встретятся очно на финале и продолжат решать сложные управленческие задачи. На каждом шаге команда будет получать отчет с оценками, который позволит проанализировать обратную связь от экспертов и понять свои слабые зоны и точки роста. При этом **командный формат не отменяет возможности для лидеров проявить себя индивидуально.**

«Присоединяйтесь, плюсов больше, чем рисков. На сегодня в конкурсе «Лидеры России» участвовало более миллиона человек, из них всего 500 победители. Но остальные получили ценнейшую обратную связь, опыт, новые знакомства. Очень многие начали

совместное дело. И хотя в этом сезоне конкурс командный, он продолжит выявлять отдельных ярких и талантливых управленцев, для которых это большой шанс проявить себя и сделать карьеру. Истинных лидеров всегда заметно, это подтверждают 650 назначений, которые происходят у лидеров после конкурса регулярно», – заключил Павел Безручко.

Конкурс управленцев «Лидеры России» Президентской платформы «Россия – страна возможностей» проводится с 2017 года по распоряжению Президента Российской Федерации. По итогам пяти сезонов на участие в конкурсе подано более одного миллиона заявок со всей России и из 150 стран мира.

За весь период проведения конкурса назначения на высокие должности получили более 650 участников. Среди них 7 заместителей федеральных министров и руководителей федеральных ведомств, 2 сенатора Российской Федерации, 22 депутата Государственной Думы VIII созыва, Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по правам ребенка, 5 глав субъектов Российской Федерации, 16 глав российских городов и муниципальных образований, 13 вице-губернаторов и заместителей председателя региональных правительств, 36 руководителя региональных министерств и ведомств. Участники получили более 200 назначений в коммерческом секторе.