



В Мастерской управления «Сенеж» президентской платформы [«Россия – страна возможностей»](#)

завершился третий модуль программы «Школа тренеров команд» для 70 действующих тренеров, коучей и менторов. Программа дополнительного образования уникальна своей практической составляющей. Одновременно с погружением в теорию командного управления, слушатели проходят стажировки и уже в процессе обучения выступают тренерами команд, работают с участниками мероприятий платформы. Глобальная задача для выпускников «Школы» - сопровождать проекты всероссийского и международного уровня.

«Школа тренеров команд» стартовала в сентябре 2024 года и стала точкой роста для 70 представителей помогающих профессий из 25 городов России. Это практикующие бизнес-тренеры и менторы, спортивные тренеры и предприниматели, организаторы мероприятий, специалисты управления персоналом и группами волонтеров. Они прошли серьезный конкурсный отбор (10 претендентов на место), чтобы научиться строить и развивать эффективные команды для различных сфер и задач: от госуправления до малого бизнеса. В процессе стажировок они сопровождали конкурс «Флагманы образования», «Сенежный слет», программы «Маяки Победы», «Школа муниципальных команд», управленческий форум «Россия – время команд», выезжали в командировки в Донбасс и Новороссию, где развивали эффективность управленческих команд. Впереди – еще более глубокая интеграция в образовательные проекты «Сенежа»: тренеры выберут направления, которые представляют для них наибольший профессиональный интерес.

«Школа тренеров команд» уникальна тем, что позволяет создавать горизонтальные связи и взаимную интеграцию между всеми проектами, конкурсами и программами президентской платформы «Россия – страна возможностей». Уже в процессе обучения тренеры выступают кураторами и наставниками для участников новых потоков программ, сопровождают команды. Такое взаимопроникновение смыслов и навыков, взаимообогащение идеями особенно ценно», – сказал первый проректор Мастерской управления «Сенеж» президентской платформы «Россия – страна возможностей»
Сергей Бочаров.

Особенностью третьего модуля «Школы» стала возможность для участников программы

услышать реальный запрос на их компетенции. В рамках «Лаборатории идей Школы тренеров команд «Сенеж для Сенежа» руководители подразделений Мастерской рассказали о направлениях и специфике своей работы, озвучили пожелания, как тренеры могут интегрироваться в проекты и усилить их. В ответ участники «Школы тренеров команд» предложили возможные варианты такого взаимодействия.

Один из запросов – развитие Мастерской эффективности и вывод на «проектную мощность» новой образовательной площадки «Фабрика фабрик. Сенеж» по развитию навыков бережливого производства. Если классическая «Фабрика процессов» обучает до 15 человек в течение 8 часов, то «Фабрика фабрик. Сенеж» должна принимать одновременно до 200 участников с продолжительностью программы от 2 до 8 часов.

«Здесь мы рассчитываем на помощь участников «Школы тренеров команд» – нам нужны идеи, как гибко пересобирать под запрос заказчика тренинговые механики, не теряя качества тех эффектов, которые заказчики ожидают от «Фабрики». В апреле стартует полугодовое обучение по программе «Лидеры и проводники изменений», надеемся здесь на сотрудничество со «Школой тренеров команд», – отметила заместитель руководителя направления «Мастерская эффективности» Мастерской управления «Сенеж» президентской платформы «Россия – страна возможностей»
Татьяна Лебедева.

Большой запрос на тренеров команд - у разработчиков молодежных образовательных программ. Уже в марте стартует заявочная кампания в программу «Маяки» для молодых лидеров Донбасса и Новороссии, которые будут реализовывать проекты изменений в родных регионах. Навыки выпускников Школы потребуются и для дальнейшего развития Центров компетенций государственных и муниципальных служащих в регионах страны, для программы «Женщина – лидер», которая вышла на международный уровень и объединяет участниц стран БРИКС.

Сопровождение программ президентской платформы и «Сенежа» - только часть направлений, где тренеры команд применяют свои компетенции. Многие участники уже сейчас иницируют и сопровождают важные социальные проекты межрегионального уровня. Марина Мещерякова из Москвы после тренерского сопровождения финалисток конкурса «Флагманы образования» помогла организовать доставку русской

классической литературы в школы Запорожской области. Светлана Федорова из Курской области, выпускница международного потока программы «Женщина – лидер», амбассадор Цифрового «Сенежа», директор Детского университета и технопарка «ЮЗГУ Юниор» помогает землякам сплотиться для преодоления современных вызовов.

Эффективно проходить стажировки помогает глубокое погружение в теорию: в рамках образовательных модулей с участниками с работают ведущие бизнес-тренеры страны. Среди них управляющие партнеры Центра Командных Компетенций и эксперты по командному управлению Факультета оценки и развития руководящих кадров (ФОиР) ВШГУ РАНХиГС **Максим Долгов, Александр Гудиев, Анна Волобуева**, эксперт в области стратегического развития, управления профессиональными и неформальными сообществами

Денис Исмаков,

методолог развивающих
сред

Дарья Масленникова,

доктор политических наук,
преподаватель ФБОУ ВПО «Московский государственный университет имени
М.В.Ломоносова»

Сергей Белов

,
кандидат политических наук, руководитель проектной деятельности в Международной Ассоциации ветеранов подразделения антитеррора «Альфа»

Виктория Зиненко

,
и другие.

Впереди участников «Школы тренеров команд» ждет активная интеграция в проекты и программы Мастерской управления «Сенеж» Президентской платформы «Россия – страна возможностей». Также весной состоится итоговая аттестация, после чего все выпускники получат удостоверения о прохождении программы дополнительного образования.